



NAAM:

**NASIONALE
SENIOR SERTIFIKAAT**

GRAAD 10

NOVEMBER 2019

**REKENINGKUNDE V1
ANTWOORDEBOEK**

VRAAG	MAKSIMUM PUNTE	PUNTE BEHAAL	GEMODEREERDE PUNTE
1	25		
2	73		
3	27		
4	25		
TOTAAL	150		

Hierdie antwoordeboek bestaan uit 9 bladsye.



* X A C B A 1 *

VRAAG 1: REKENINGKUNDIGE BEGRIPPE EN REKENINGKUDIGE VERGELYKING

1.1 BEGRIPPE

1.1.1	
1.1.2	
1.1.3	
1.1.4	
1.1.5	

5

1.2 REKENINGKUDIGE VERGELYKING

NR.	JOERNAAL	BATES		EIENAARSBELANG		LASTE	
		REDE	EFFEK	REDE	EFFEK	REDE	EFFEK
VB.	KBJ	Bank	-1000	Lone	-1000		
1.2.1	KJ						
1.2.2 (a)	DJ						
(b)	DJ						
1.2.3	KOJ						
1.2.4(a)	KOJ	Bank Debiteur- kontrole	+1 900 -1 900				
(b)	KOJ						

20

V1: TOTALE PUNTE	25	
---------------------	----	--

VRAAG 2: AARP-BEGINSELS, INKOMSTESTAAT, BALANSSTAAT EN INTERNE BEHEER

2.1 AARP-BEGINSELS

2.1.1	
2.1.2	
2.1.3	
2.1.4	

4

2.2.1 INKOMSTESTAAT VAN LOLO HANDELAARS VIR DIE JAAR GEËINDIG 30 JUNIE 2019

Verkope		
Koste van verkope		
Brutowins		
Ander bedryfsinkomste		
Foosie-inkomste		149 600
Korting ontvang		2 400
Bruto bedryfsinkomste		
Bedryfsuitgawes		
Salarisse en lone		478 000
Eiendomsbelasting		18 000
Water en elektrisiteit		86 150
Korting toegestaan		900
Brutowins		
Wins voor rente uitgawe		
Rente uitgawe		
Brutowins		

40

2.2.2 EIENAARSBELANG

7

2.2.3 EKWITEIT EN LASTE-AFDELING VAN DIE BALANSSTAAT

EIENAARSBELANG	
NIEBEDRYFSLASTE	
BEDRYFSLASTE	
TOTALE EKWITEIT EN LASTE	

11

2.2.4 G. Grey, die eienaar van LOLO Handelaars, is besorg oor die grootte van sy tekort op die handelsvoorraad.

<p>(a)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat is die oorsake vir die tekort in handelsvoorraad? Gee TWEE punte.
<ul style="list-style-type: none"> • Stel TWEE realistiese maatreëls voor om die tekort op die handelsvoorraad te beheer en te verminder.

8

(b) Die rekenmeester het die eienaar (G. Grey) aangeraai om die vaste deposito in te betaal en die geld te gebruik om 'n deel van die lening af te betaal. Stem jy saam met die rekenmeester? Gee 'n rede vir jou antwoord.

3

V2: TOTALE PUNTE	73	
---------------------	----	--

VRAAG 3: REKENINGKUNDIGE BEGRIPPE, ONTLEDING EN VERTOLKING**3.1 REKENINGKUNDIGE BEGRIPPE**

3.1.1	
3.1.2	
3.1.3	
3.1.4	

4

3.2.1 Bereken die volgende finansiële aanwysers.

- **Bedryfswins op verkope**

3

- **Vuurproefverhouding**

3

- **Opbrengs op die gemiddelde eienaarsbelang**

5

3.2.2

Lewer kommentaar of die onderneming minder of meer winsgewend was as verlede jaar. Haal 'n finansiële aanwyser met syfers aan om jou mening te staaf.

3

3.2.3

Lewer kommentaar op die likiditeit van die onderneming. Haal TWEE finansiële aanwysers met syfers aan om jou mening te staaf.

5

3.2.4

Dink jy die eienaar behoort tevrede te wees met die opbrengs op die gemiddelde eienaarsbelang? Verduidelik deur syfers aan te haal.

4

V3:		
TOTALE PUNTE	27	

VRAAG 4: SALARISJOERNAAL EN INTERNE BEHEER

4.1.1 SALARISJOERNAAL VAN EC DIENSSTASIE – APRIL 2019

WERK-NEMERS	BRUTO SALARIS	AFTREKKINGS					WERKGEWERS-BYDRAES			
		Pensioen-fonds	Mediese-fonds	LBS	WVF	Totaal	NETTO SALARIS	Pensioen-fonds	WV F	Mediese fonds
C. Can		816	2 000	1 500	102	4 418	5 782	1 020	102	
B. Breeze	10 000	800		1 250	100					2 000
D. Dan			500	1 800				1 200		

14

4.1.2 Hoeveel het dit EC Diensstasie in totaal gekos om D. Dan vir die maand April 2019 in diens te neem?

4

4.1.3 Wat interne beheer betref, wat moet 'n effektiewe beleid rakende salarisse en lone behels? Noem enige TWEE punte.

4

4.2	Die volgende salarisskaal is vir J. Jerry opgestel.	
	R288 000 x R14 400 → R 331 200 x R22 600 → R376 400 x R28 400 →R433 200	
	4.2.1	Wat is J. Jerry se maandelikse beginsalaris?
	4.2.2	In watter jaar van diens sal J. Jerry 'n jaarlikse salaris van R404 800 verdien?

3

V4:		
TOTALE PUNTE	25	

TOTAAL: 150

